

# 怎样看待中西医结合队伍

张亭栋 姜涛 焦士舜

1980年我国提出“中医、西医、中西医结合三支力量都要大力发展，长期并存”的方针后，各地培养了大批西学中人才，其中不少人已成为骨干力量，在各自岗位上发挥着积极作用。但这支力量距建立起一支队伍还相差甚远，学而不用，后继乏人，没有相应的基地等问题也十分严重。我们对涉及中西医结合这支力量的成长、前途问题不能不予以关注，这是有关这项事业兴旺发达的大事，也是关系我国医学发展的大事。

我们有机会参与了全省中西医结合晋升副主任、主任医师的分科考核，使我们更加深刻地体会到这支队伍的建设是不容易的。虽然中西医结合有了二十几年历史，但却没有形成一支队伍，只做为一股力量存在于一些基层医疗单位。如果这次能解决一批骨干力量和技术职称，从职称上有了自己的成员，就可为这支队伍的发展初步奠定个基础。考虑到西学中的历史基础和现状，它的晋升应区别于中医和西医，凡是符合条件的应多晋升一些，为建立这支队伍多充实一点骨干。

这次考核评审，共有125人报名申请晋升中西医结合副主任、主任医师，就其中评审认为较好的一部分人加以综合分析，情况如下：

从知识结构上看，他们具有相当丰富的临床经验和科研能力，在西医本专业范围内也是有水平的。专业方面以内科为最多，占60%，儿科19%，外科14%，妇科

6%，五官科1%；在现任职务方面，院长占8%，科主任36%，副教授16%，其余为讲师、主治医师；学术水平方面，这些人共计有论文649篇，其中属于中西医结合的443篇，占68%，论文质量属于1~2级者占68%，3级者占8%，4级者占5%。1977年以后发表的有244篇，占38%（省厅要求1977年后要有文章，坚持搞中西医结合的）。这些论文评为全国一级者3篇，二级者5篇，地区一级者1篇。在科研成果上获省一级奖3名，二级奖6名，三级奖1名。这些人不仅懂医古文，在外语方面大多数也能阅读专业书籍，少数人有一定翻译能力，其中日语占60%，英语占40%，还有21%的人兼会两门外语。应参加考试的都取得了及格的成绩，不少人属于上等。其中担任全国学会职务的有2人，省级学会职务的9人，地市级学会职务的3人，杂志编委4人。上述情况表明，这些人的技术水平是合乎晋升条件的。

从年龄、社会地位结构上看，年龄在45~55岁的占87%。毕业于50年以前的占40%，56年前的占33%。这些人已有三十多年丰富的临床、教学、科研经验，尚可为医疗卫生事业、中西医结合学术工作多年，是发挥才智的大好年代。这些人中，中共党员占69%，民主党派占3%。有48%的人曾是先进工作者，其中省级占10%，市级占40%，本单位占34%。

从西学中历史看，这些人都参加过离职西学中班，4年以上的占3%，3年的占

# 值得重视的两个问题

## ——平江县中医院人员结构、经济状况的调查

湖南岳阳地区文教办 李敬垂

全国中医医院、高等中医教育工作会议之后，我们就本地区五所中医院的情况做了调查。发现人员结构非常不合理，特别是近几年中医院非业务人员不但未压缩，而且进得特别多，再就是经费紧张。这两个问题，严重地影响了中医院的建设。为了得到早日解决，特将比较典型的平江县中医院的情况作如下介绍。

### 一、人员结构

平江县中医院是岳阳地区最大的一所中医院，有70张床，119人。按床位计算，7%，1.5~2.5年的占32%，1年的占58%。有在国家、外省办的班学习的，绝大多数都是本省中医学院办的西学中班毕业的。在这125人中出国考察过的只有2人，对于中西医结合这个边缘学科，需要从各方面吸取营养，这点希望有关领导能给予考虑。

上述情况说明，在这次考核的人员中，年富力强，大学毕业的占绝大多数，现任职务、学术水平和西学中的基础都是雄厚的，都是本单位本科室主要领导和科技骨干，具有西医本专业的熟练技术，同时也掌握了较为系统的中医基本理论与辨证施治，有较丰富的临床、科研、教学经验，是一批较有希望的力量。

对中西医结合人员的晋升，人们的认

超编22人。

1、人员分布：退休：8人；中医：26人（中医师9人，中医士11人，中医生4人，学徒2人）；中药：12人（中药师1人，中药士3人，中药员6人，学徒2人）；西医：12人（西医师5人，西医士6人，西医生1人）；西药：8人（西药士2人，西药员6人）；护理：22人（护士18人，护理员4人）；行政领导：3人；非业务人员：28人。

2、人员比例：非业务技术人员占总数的25%，初级卫技人员占总数的23%，中级卫技人员占总数的36%，师以上卫技

识还不一致，只观其短，而不见其长，不适当地用中医、西医两大学术体系去要求，只能低而不能平等，只能错后而不能平行，职务晋升始终未能解决。这次有的地区就出现既考医古文又考外语，还考基础、临床加上论文答辩，可谓集考试考核之大成而发难。也有不甚体现同行评议的，考核评语过严，这是不利于完整地贯彻政策和调动中西医结合人员积极性的。合情合理解决中西医结合人员的晋升问题，必将为今后发展中西医结合力量产生积极影响。西学中不是两头空，而应给人们以信心和希望。如果晋升文件只是几行文字而不能兑现，它就可能为发展这支力量带来不良后果，将为后人学习中医起到封门绝路的作用。

(程洪滨编 傅军校)